DİSK Genel yönetim Kurulu toplandı
Kemal Türkler: "Halkımız Faşizme geçit Vermeyecektir"

15 GÜNDE BİR ÇIKAR



SAYI : 52 17 Mart 1975

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

EREĞLİ'de ÇELİK-İŞ YIKILDI

Bugüne değin işçi sınıfına ihanet eden, işçiyi işverene şikâyet eden, işçileri hor gören, işveren çıkarlarını işçi çıkarlarından üstün tutan, faşist yöntemler üzerine kurulmuş Çelik-İş denen bir sendikanın, Ereğli'de bugün sadece tabelası kaldı.

Erdemir İşçisinin 1971'de Metal-İş'e, 1973'de Demir-İş'e şimdide Çelik-İş'e attığı devrimci tokattan tüm çıkar çevreleri ve ne kadar ÇÜRÜK-İŞ varsa ders almalıdırlar.

İşçilerin parasıyla alınan saltanat arabasıyla Akçakoca yollarında duvarlara faşist sloganlar yazan sendikalara Ereğli'de yer yoktur.

Bugün devrimci Erdemir İşçileri, itilerek, koparılarak ayrı bırakıldığı devrimci sendikası Maden-İş'e dönmenin mutluluğu içindedir.

Artık huzur içinde, işverenle 6. dönem Toplu Sözleşme için pazarlık masasına oturacağımız günü beklemektedir. Lokal Yönetim Kurullarımız, Ünitelerde oluşturdukları Toplu Sözleşme komisyonları ile taslak çalışmalarını titizlikle sürdürmektedirler.

GENEL YÖNETİM KURULUMUZ TOPLANDI

Anatüzüğümüzün 28. maddesi gereğince altı ayda bir olağan toplantısını yapan Genel Yönetim Kurulumuz, 6 Mart 1975 tarihinde Merter Sitesin'deki Eğitim Salonumuzda toplanmıştır.

Genel Başkan Kemal Türkler'in Başkanlığında toplanan Kurulun çalışmaları iki gün sürmüştür.

Bilindiği gibi, Genel Yürütme Kurulu Üyeleri, Bölge Temsilcileri, Merkez Genel Kurulundan seçilen on üye ve Genel Denetim Kurulu Başkanının katılması ile oluşan Genel Yönetim Kurulu, Ana Tüzüğü ve ona bağlı Yönetmelikleri uygulayan, yorumlayan, Genel Yürütme Kurulunun çalışmalarını ve tasarruflarını inceliyerek, karara bağlayan, Sendika çalışmalarına yön verici direktiflerin tespit edildiği bir kuruldur.

Ayrıca önemli iç ve dış olayları ekonomik ve politik açıdan değerlendiren Genel Yönetim Kurulu, bu toplantısının sonunda, Sendikamızın 2. altı aylık dönem çalışmaları için ileriye dönük önemli kararlar almıştır.



ÇÜMİTAŞ'ta GREV VAR

Vurun ha davullar vurun!
Ötün düdükler ötün
Sesimiz kaplasın
ÇUKUROVA'yı
Duysun dağ taş,
Bizim insanlarımız!
GREV'imiz VAR BUGÜN

Çümitaş; (Adana, Mersin, Tarsus) X Bölge Temsilciliğimize bağlı bir işyeridir. Türkiye'de biçer döver imalinde ön sırayı alan ÇÜMİTAŞ'ta 350 işçi çalışıyor. ÇÜMİTAŞ İşçisi bugüne dek 24 ay süren bir mücadele vermektedir.

1/7/1974 tarihinde eski Toplu Sözleşmenin süresinin bitmesiyle Sendikamız, işyerinde çalışan üyelerimiz adına Toplu Sözleşme yapmak için işverenle görüşmelere başlar. Fakat bu görüşmeler işverenin uyuşmaz tutumu neticesinde anlaşmazlıkla sonuçlanır ve Sendikamız 7 Ekim 1974'de grev kararı alır. Bu Bölgede Sıkı Yönetim uygulaması olduğundan 8/11/1974 tarihinde bu işyerinde fiili

Devamı 7. sayfada

ÇUKUROVA'da GÜÇLÜYÜZ

İskenderun Demir-Çelik işçilerinin örgütlenmesiyle ilgili olarak, İskenderun Bölge Temsilcimiz Cengiz Turhan, gazetemize verdiği demeçte özetle şöyle demiştir.

«İşkolundaki en eski sendika olan Maden-İş'in 28 yıldır sürdürdüğü çalışmalarındaki amaç:

«ÜYELERİN YAŞAMA VE ÇALIŞMA KOŞULLARINI GELİŞTİRMEK» dir.

Amacımıza varırken gözettiğimiz ilkeler de şunlardır:

1 TABAN SÖZ VE KARAR SAHİBİDİR.

2 İŞÇİLERİN İŞYERİNDE SENDİKADA, KONFEDERASYONDA VE GİDEREK ÜLKEDE BİRLİĞİ ESASTIR.

Devamı 7. sayfada

PRESİZ ve TDD'de REFERANDUMU KAZANDIK



Sendikamız ile Otomobil-İş Sendikası arasındaki Toplu Sözleşme yetki anlaşmazlığı, TÜRK DEMİR DÖKÜM ÇOBANÇEŞME ÇELİK RADYATÖR FABRİKASI İŞÇİLERİNİN oylarıyla SENDİKAMIZ lehine sonuçlanmıştır.

Karşılıklı yapılan Toplu Sözleşme çağrı ve itirazlar'dan sonra, İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü, belgeler üzerinde yaptığı tespitlerde, üye çoğunluğunu Türkiye Maden-İş Sendikası (Sendikamızın) nın temsil ettiğini, fakat işyerinde REFERANDUM yapılması gerektiğini bunun da İş Mahkemelerine ait olduğunu karara bağlamıştır.

Bundan sonra, 8. İş Mahkemesi 26/2/1975 tarih, Esas No: 975/43, Değ. İş Karar, No: 975/5 Değ. İş kararı ile anılan işyerinde REFERANDUM yapılmasına karar vermiştir.

8. İş Mahkemesinin kararı doğrultusunda, İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünün 27/2/1975 tarihli yazısı üzerine, 1/3/1975 tarihinde işyerinde yapılan oylamayla işçiler, adlarına Toplu Sözleşme yapma yetkisini, Sendikamız Maden-İş'e vermişlerdir.

İşçilerin gerçek iradesine başvurulmasının haklılığı ve gerekliliği, bu şekilde, bir kere daha gözler önüne serilmiştir.

Sendikamız 4. Bölge Temsilciliği sınırları dahilinde bulunan PRES-İZ METAL İMALÂT SAN. A.Ş. işyerindeki işçiler Sendikamıza üye olduktan sonra, Sendikamız anılan işyerindeki üyelerimiz adına yapılacak toplu iş sözleşmesi için, 7/1/1975 tarihi itibariyle toplu sözleşme çağrısında bulunmuştur.

Aynı işyeri için Tek-Met-İş ve Metal-İş Sendikaları da çağrıda bulunduklarından, İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü karşılıklı çağrı ve itirazlar üzerine taraflardan, gerekli belgeleri istemiş ve yaptığı tetkikat sonucunda ibraz edilen belgeler üzerinde kesin karara varamadığından bahisle, işyerinde «İŞÇİLERİN SERBEST İRADELERİNE BAŞVURMAK, HAKKANİYETE VE GERÇEKLERE UYGUN DÜŞECEKTİR» ancak, bunun İş Mahkemelerinin yetkisinde bulundu-

Devamı 7. sayfada



SAMSUN'DA Ç.METAL-İŞ KOVULDU

Samsun XVII. Bölge Temsilciliğimize bağlı 800 işçinin çalıştığı Karadeniz Bakır İşletmelerinde kısaca (KBİ) sendikamızca başlatılan istifa kampanyası tamamlanmak üzeredir.

Sendikamızın bu işyerinde bir süre önce örgütlenmesi üzerine tedirgin olan işveren ve onun yandaşı durumunda bulunan Çağdaş Metal-İş denen bir sendika, işçiler arasında huzursuzluk, nefret ve güvensizlik tohumları ekmeye başlamışlardır.

Devamı 7. sayfada

HELE BİR DERTLEŞELİM

Selim MAHMUTOĞLU
Bursa 13. Bölge Temsilcisi



İlerleyen Toplum ile Geride Kalanlar

1974 yılı başta içi sınıfı olmak üzere emekçi halkın her kesiminde gelişme grafiğinin en yüksek düzeye ulaştığı yıl olmuştur.

1974 yılını geride bırakıp 1975 yılına yeni girdiğimiz şu günlerde geçmişe bakıp geleceğin neler getirebileceğini görebilmek için kâhin olmaya gerek yoktur.

Olaylara siyasal açıdan baktığımızda, ilerleyen toplum ile toplumun gerisinde kalanların iktidar mücadelesinin en yoğun olduğu ve bu yüzden de toplumun gerisinde kalanların parlamentoda çoğunlukta olmalarına rağmen hükümet kuramadıkları bir yıl olmuştur 1974.

Çoğunluğu Müstafi hükümetlerin iktidarda olduğu bu dönem içinde halkın satın alma gücünün azalmasına karşılık, devletçe verilen kredilerin üretici yatırımlar yerine Spekulatif (stoklama) amaçlarla kullanılmasından dolayı enflasyon oranı görülmemiş düzeye yükselmiş, bunun doğal sonucunda zengin daha zengin, fakir ise daha fakir olmuştur.

Ülkenin bu siyasal tablosu içinde, işçi sınıfı her geçen gün kendini yenilemiş, hergün biraz daha ileriye giderek kendilerini cahil olarak görenleri, «Liderlik» iddiasını taşıyanları çok gerilerde bırakmıştır.

İşçi sınıfının bu gelişimini göremiyenler yanılgılara, yanlış değer yargılarına varmışlardır.

Gene bu süre içersinde TÜRK-İŞ'in ipliğinin pazara çıkması DİSK'in her geçen gün güçlendiğini gören bir kısım uyanık (!) Sendikacılar, üyelerinin DİSK'e bağlı sendikalara kaymasını önleyebilmek için Türk-İş'ten ayrılmaya veya ayrılacaklarını kamu oyuna açıklayarak bu akını durduracaklarını sanma gafletine düşmüşlerdir. Türk-İş'ten ayrılmaları veya ayrılmaya karar vermelerine DİSK'e bağlı sendikalara olan akını önleyemeyince bu kez işçilere gözdağı vererek işçileri ekmeği ile tehdit ederek (Bizden istifa edersen ikramiye alamazsın) durdurma çaresizliğini de denemişlerdir.

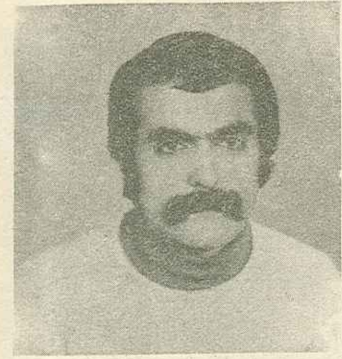
Gene bu sendikacılar kendilerinden ayrılanların kandırıldığını, hatıra binaenveya tehdit edilerek ayrıldıklarını ileri sürerek hâlâ işçileri cahillikle suçlamaya devam etmektedirler. Ve gene bu sendikacılar bütün bu sözlerden sonra bir de işverenlerin işçileri Maden-İş Sendikasına gönderdiklerini iddia etme zavallılığına da düşmüşlerdir.

1975 Türkiyesinde gelişmiş, dün kendini yönetenleri aşmış, geçmişten ders almış, gelecek için umutlu ve kararlı işçi sınıfı vardır. Müktesep haklarını elinden hiç bir gücün almıyacağını bilecek kadar akıllı ve bilinçlidir.

DİSK'e olan akın, yalnız daha fazla ücret zammı almak için değil, önce ekonomik örgütlerde giderekte ülke yönetiminde söz ve karar sahibi olmak içindir.

DİSK'e olan akın sarı sendikacılığı yıkıp gerçek sendikacılığı güçlendirmek içindir.

bize gelen işçi mektupları



Türk Telefon Baştemsilcisi
Ali ALKAN

Sözde Referandum

Arkadaşlarım!

Temel sorunlarımızın başında gelen ve yasalaşması yolunda mücadele verdiğimiz REFERANDUM nedir? REFERANDUM; Toplu Sözleşmeye yetkili Sendikanın tespitinde en geçerli gerçekçi yoldur. İşte «GİZLİ OY - AÇIK SAYIM» ilkesiyle işçilerin hür iradelerine başvurma GERÇEK REFERANDUM'un tanımıdır. Sendikamızın ve Üst Örgötümüz DİSK'in çatısı altında güç birliği yaptığımız kardeş sendikaların savunuculuğunu yaptığı REFERANDUM budur.

Tekstil işkolunda faaliyet gösteren Türk-İş'e bağlı Teksif ve geçtiğimiz günlerde DİSK'e katılan Tekstil adında iki sendika vardır. Bu iki Sendika arasında Çukurovadaki otuz bin Tekstil işçisi adına Toplu Sözleşme yetkisini kim alacak kavgası süre gelir. Sarı Teksif yöneticileri her zaman ki sahte üye fişi düzenleme huylarını tekrarlarlar. Ve İşçileri iradeleri dışında kendi sendikalarına üye yaparlar. Bunun üzerine İş Mahkemesine başvuran Çukurova Tekstil işçileri, İş Mahkemesinin kararıyla «REFERANDUM» la yani kendi iradeleriyle hiç bir dış baskı olmadan adlarına Toplu Sözleşme yapacak sendikayı seçme hakkını alırlar. Almasına alırlar ama bu karar, patronların iş birlikçisi Türk-İş'e bağlı Teksif'in bu işten kârlı çıkmasını sağlayacak şekilde uygulanır. yani «SÖZDE REFERANDUM» yapılır.

İşçiler bir yanda patronun ve onun işbirlikçilerinin biryanda da Bakanlık Müfettişlerinin oturduğu odaya teker teker alınırlar. İşçilerin önlerine pusulalar sürülür. Ve «buraya ismini yaz, buraya imzanı at» denilir. Açık oyla, baskıyla oylama yapılır ve gizli sayım neticesinde Teksif yetkiyi alır.

İşte Arkadaşlarım!

Yıllardır uğrunda kanımızı, canımızı verdiğimiz «REFERANDUM» bu değildir.

Mücadelemiz; «GİZLİ OY-AÇIK SAYIM» ilkesiyle yasalaşacak «REFERANDUM» hakkını alana dek sürecektir.

Benden sizlere güneşli günler dileğiyle.

ASELEKTROT'ta SÖZLEŞME İMZALANDI



Pendik IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı AS KAYNAK ELEKTRODLARI'nı üreten KAYNAK TEKNİĞİ SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde 17 Ocak 1975 tarihinde başlayan Toplu Sözleşme Görüşmeleri 25 Şubat 1975 tarihinde Uzlaştırmaya gitmeden sonuçlandı ve anılan işyerinde Sendikamızca üyelerimiz adına yapılan ilk sözleşme olmasına karşın başarılı bir Toplu Sözleşme imzalandı.

1/1/1975 tarihinde yürürlüğe giren ve 2 yıl süreli olan bu Toplu İş Sözleşmesiyle üyelerimiz saat ücretlerine 1. yıl 275 krş., 2. yıl 275 krş. zam alacaklardır.

Ayrıca kıdem tazminatının 30 güne yükseltildiği Toplu Sözleşmeyle yılda 2 maaş tutarında ikramiye, 750.— TL. yakacak yardımı, 500.— TL. izin ödeneği alacak olan üyelerimiz S.S.K.'dan alacakları istirahatleri kaç gün olursa olsun, Kurumca ödenmeyen 2 günün ücreti işverence ödenecektir.

İmzalanan Toplu Sözleşmeyle normal fazla mesailer % 60 Ramazanda yemek yemiyen üyelerimize verilecek yemek parası 900 krş.'tur. Evlenme yardımı 1.200.— TL., Doğum Yardımı 750.— TL. üyemizin ölümünde ölüm yardımı Beşbin TL. üyenin yakınının ölümünde 750.— TL.'dır. Çocuk parası 25.— TL. Çocukları tahsilde olan üyelerimize tahsil yardımları ilk okul için 250.— TL. Orta ve Lise için 400.— TL. Üniversite için 600.— TL. olarak belirlenmiştir.

Tüm bu alınan hakların yanısıra üyelerimize çeşitli sosyal hak ve yardımlarında sağlandığı Toplu İş Sözleşmesinden 100 üyemiz yararlanacaktır.

Sendikamızın Organik Yapısı



Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ve Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu'nun (IMF) üyesi olan Türkiye Maden-İş Sendikası 1947 yılında kuruldu.

Ana Tüzüğünde saptanmış olan temel amaç ve ilkeleri doğrultusunda demokratik ve yasal yollarla verdiği mücadeleler ile şanlı bir geçmişe sahip olan Örgütümüz, kendi işkolumuzda çalışan işçilerin tek seçeneği durumuna gelmiştir.

Bilimselliği, açıklığı ve gerçekçiliği ana kural olarak benimseyen, üyelerin söz ve karar sahibi olmasını temel ilke olarak kabul eden Örgütümüzün, bu sayımızdan itibaren üyelerin sendika yönetimine daha bilinçli ve daha etkin bir şekilde katılmalarını sağlamak amacıyla oluşturmuş olduğu ORGANİK YAPISI'nı inceleyeceğiz.

İnanıyoruz ki üyelerimiz sendikalarını yakından tanıdıkça, katkıları artacak ve Türkiye Maden-İş Sendikası Tabanından aldığı hızla bugünkünden çok daha güçlü olacaktır.

SENDİKANIN TEŞKİLATI ve ORGANLARI

Sendikamızın teşkilâtı (kademeleri) şunlardır:

a) Genel Merkez,
b) Bölge Temsilcilikleri,
c) Lokaller,
d) Sendika (işyeri) Temsilcileri,

Sendikamızın Karar Organları'da şunlardır:

a Merkez Genel Kurulu, (Kongre)
b) Genel Yönetim Kurulu,
c) Genel Yürütme Kurulu,
d) Genel Onur Kurulu,
e) Genel Denetim Kurulu,
f) Bölge Temsilcisi,
g) Bölge Yönetim Kurulu,
h) Bölge Temsilcilik Kurulu,
ı) Bölge Konseyi,
i) Bölge Onur Kurulu,
j) Bölge Denetim Kurulu.

ÜNİTE TEMSİLCİLERİ

Ünite Temsilcilerinin seçimi, Ana Tüzüğümüzün 84. maddesinde düzenlenmiştir.

Buna göre; Ünite Temsilcilerinin seçimi iki yılda bir yapılır. Bölge Temsilciliğinin Konsey toplantısından 15 gün önce yapılması gereken Ünite Temsilcisi seçimi, her işyerinde çalışan üyelerimizin 20/1 oranına göre belirlenir.

ÜNİTE TEMSİLCİLERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

Ünite Temsilcileri'nin görev ve yetkileri şunlardır:

aa) Kendi Ünitelerinde bulunan işçilerin tamamının sendikaya üye olmasını sağlamak,

bb) Kendi Ünitesindeki üyelerin dilek ve taleplerini tespit ederek, bu konuları ilgili Sendika Temsilcisine iletmek, taleplerin yerine getirilmesi için Sendika Temsilcisini denetlemek,

cc) Kendi Ünitesinde Toplu Sözleşmenin uygulanıp uygulanmadığını denetlemek ve uygulanmayan konuları, ilgili Sendika Temsilcisine iletmek,

dd) Sendika Genel Merkez veya Bölge Temsilciliği veya Sendika Baştemsilcisi veya Sendika Temsilcileri ile Lokal Başkanının kendisine verdiği görevleri yapmak,

ee) Sendika Temsilcilerince yapılacak Ünite Temsilcileri toplantılarına katılmak ve kendi Ünitesindeki konuların sonuçları hakkında bilgi almak, gelecek toplantıya kadar Sendika Temsilcilerine yapılacak işler hakkında öneride bulunmak.

Av. Müşür Kaya CANPOLAT

141.ve 142. Maddeler KALDIRILMALIDIR

Türkiye Maden-İş sendikası 21. Merkez Genel Kurulunun (6) nolu kararının (h) bendinde aynen «T.C.K. nun 141. ve 142. maddelerinin yürürlükten kaldırılması için aktif girişimlerde bulunulmasına oy birliği ile karar verildi» denilmektedir. **10-13 Eylül 1974**

Türkiye Maden-İş Sendikası ana tüzüğü sendikanın teşkilât ve organlarını ve tüm üyelerini merkez genel kurulu kararlarının uygulanması ile bağlı tuttuğundan T.C.K. nun 141. ve 142. maddelerinin uygulamadan kaldırılması için yasal girişimlerin saptanması ve bu girişimlerin tezelden yerine getiirlmesi zorunlu bulunmaktadır.

T.C.K. nun 141. ve 142. maddelerini buraya aynen aktarmayı gerekli görmüyoruz.

Bu maddelerde yazılı suçların kanuni unsurlarını da tek tek ele alıp burada bir inceleme yapmaya da gerek yok.

Bu iki madde kadar tanınmış, uygulana uygulana ünlenmiş tartışıla tartışıla ipliği pazara çıkmış, başka bir madde bulmaya imkân yoktur.

T.C.K. nun 141. maddesi, niteliklerini saptadığı «cemiyet» kurmayı, 142. maddesi de «belli amaçlarla propoganda» yapmayı suç saymış ve karşılığında ağır hapis cezaları düzenlemiştir. Zamanla cezalar az bulunmuş, artırılmış suç unsurları arasında yer alan «cebir» unsuru kaldırılarak, her türlü cemiyet ve her düşünce suç unsurları içine sokulmaya çalışılmıştır.

Çağdaş ve uygar hiç bir yasa'da yer verilmiyen bu maddelere İtalya'nın faşist yönetiminde, faşist devleti korumak amacı ile yerverilmiş fakat orada dahi fazla uygulama olanağı bulamayan bu maddeler 1936 yılında Türk Ceza Kanununa aynen aktarılmış ve o günden bu güne yalnız ülkemizde uygulana gelmiştir.

141. maddeyi adliye mahkemeleri uygulamadığından bu maddenin uygulanması için her defasında bir sıkıyönetim ilânı gerekli bulunmuş ve bu nedenlede her sıkıyönetiminin gedikli nedenlerinden biri olmuştur.

142. maddeyi adliye mahkemeleri ceza miktarı az iken de artırıldığında da uygulamaktan geri kalmamıştır.

Ancak ilân edilen sıkıyönetimlerin çoğunda bu madde ile açılan davaların çoğu sıkıyönetim askeri mahkemelerine aktarılmaktan geri kalmamıştır.

Maddelerin uygulanmasından sonra genel ve özel nitelikte ilân edilen afların hiç birinin kapsamına alınmıyarak, en ağır suçlar'dan daha öze! «muamele» gösterildiği ve her af kararında büyük millet meclisinin bu konuda görüş birliğine vardığı gözden kaçmamaktadır.

En son ilân edilen 1803 sayılı af yasasının başından geçenleri unutmak mümkün değildir.

Ortak hükümetin programına bu maddelerin'de alınmış olmasına rağmen bir kanadın af kararının alındığı gece'de karşı safa geçerek bu maddelerde yazılı suçların kapsam dışı tutulması belli anlayışın sürüp gittiğini göstermiştir.

Anayasa mahkemesinin, anayasaya aykırı bularak bu suçları kapsam dışı tutan maddesini iptal ettikten ve 141-142 suçluları tahliye edildikten sonra Anayasa mahkemesine ve bu iptali sağlayan ve bundan yararlananlara karşı girişilen saldırılar hep aynı cepheden, aynı cephenin sözcülerinden gelmiştir.

Bu saldırılar yıllardan beri sürdürülen ve yoğunlaştırılan bir şekilde işçi sınıfına karşı olan sınıf ve zümrelerin damgasını taşımakta, aynı zamanda anayasa'ya, demokrasiye, çağdaş gelişmeye ters düşmektedir.

141. ve 142. maddelerin geçmiş yıllar içindeki uygulamaları incelenirse işçi sınıfından yana aydınların, bu sınıfın ekonomik ve politik örgütlenmesi ve de bilinçlenmesi ile ilgili her türlü eylem ve düşünce açıklamalarının yasaklanmak istenildiği, bu maddelerin işçi sınıfına «gözdağı» vermek için suç unsurlarına bile bakılmaksızın insafsızca uygulandığı görülecektir. Denilebilir ki işçi sınıfından yana düşünmek, yazmak, çizmek ve bu sınıfın mücadelesine her türlü katkıda bulunmak 141. ve 142 yasakları ile önlenmek istenmiştir.

1924 Anayasası döneminde uygulanan bu maddeler 1961 anayasası döneminde de uygulanabilmiştir.

Halbuki 1961 Anayasasında açıklığa kavuşturulan eski Anayasa ilkeleri ve kabul edilen yeni ilkeler, düşünce özgürlüğü, bilim özgürlüğü, basın-yayın ve sanat özgürlüğü, dernekleşme hakkı, sendikal haklar, siyasal parti kurma hakkı, sosyal ve ekonomik haklar T.C.K. nun 141. ve 142. maddesinde yazılı suçları Anayasanın sınırları dışına itmiştir.

Bu suçlar artık Anayasa dışı, çağ dışı kalmıştır.

Yıllardanberi süren uygulamalar bir gerçeği daha ortaya koymuştur. Bu maddeler ne denli insafsız uygulanırsa uygulansın işçi sınıfının ekonomik ve politik mücadelesi durdurulamamakta ve tam aksine bu maddelerin tek yanlı uygulanmaları iktidardaki sınıfın antidemokratik tutumunu belgelemekte ve suçüstü yakalanmasını sağlamaktadır.

İşçi Sınıfından yana olanlar yani gerçek demokrasi'den yana olanlar bu maddelerin uygulanması karşısında başka ülkelerin aydınlarından hiç de geri kalmamışlar, zulmü, işkenceyi, hapishane duvarlarını, sürgünlüğü, açlığı göğüslemesini bilmişlerdir.

İşçi sınıfına «gözdağı» olarak aydınların ağır şekilde cezalandırılmaları ise umulanın tam aksine işçi sınıfının bilinçlenmesine yardım etmiş, işçi sınıfı hareketini hızlandırmıştır.

Ancak, nasıl geçmişin işkence ve zulüm araçları müze'de ki yerine yerleştirilecekse T.C.K. nun 141. ve 142. maddeleri de sınıfsal bir baskı aracı olarak Türk Ceza Kanunundan alınıp, benzerlerinin küflenmiş rafına konulacaktır.

Bu maddelerin kaldırılması konusunda girişimlerde bulunmak ve bu maddelerin yerinde bırakılmasını savunmak gibi elimizde bu gün sağlam bir ölçü bulunmaktadır. Her sınıf, her zümre her şahıs bu ölçü ile tartılacaktır.

Bu maddelere karşı mı değil mi?

Bu maddelere karşı olanlar sömürüye karşı olanlardır.

İşçi sınıfının ekonomik örgütleri de sömürüye karşı mücadele verdiklerinden T.C.K. nun 141. ve 142. maddelerinin kaldırılmasını ısrar ile istiyeceklerdir.

—o—



EĞİTİM ÇALIŞMALARI

SEMİNERLER DEVAM EDİYOR

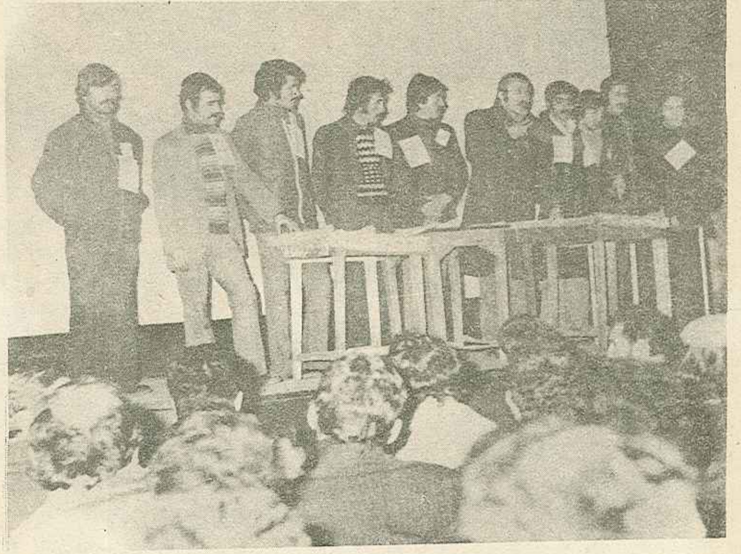
(21, 22, 23) ve (28 Şubat, 1, 2 Mart 1975) günlerinde MERTER, PENDİK ve İZMİR'deki Eğitim salonlarımızda düzenlenen beş (A-TİPİ) Hafta Sonu Yetiştirme Semineri başarı ile sonuçlanmıştır.

STAJ KURSLARI BAŞLADI

Staj kursları için müracaat eden üyelerimizle daha önce Sertifika Seminerlerine katılan üyelerimiz 8 hafta süreli Staj Kurslarına başlamışlardır.

Stajlar, Toplu Sözleşme Dairesinde (15) gün, Örgütlenme Dairesinde (15) gün, Mali Dairede, Eğitim, Basın-Yayın ve Tanıtma Dairesinde, Koordinasyon Dairesinde ve Bölgede l'er hafta süre ile yapılacaktır.

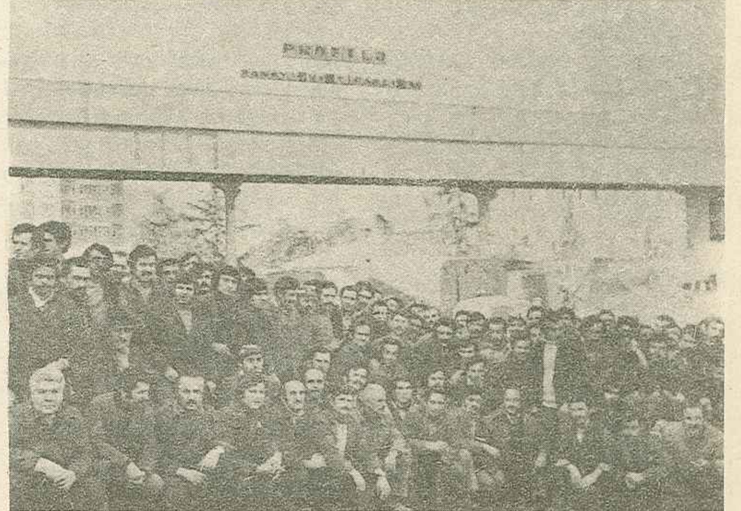
BURSA'da SÖZLEŞMEYİ BİZ YAPACAĞIZ



Bursa XIII. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu Otomotiv San. (RENAULT, TOFAŞ) ve Madeni Eşya işkolunda üretim yapan tüm işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına yapılacak yeni dönem Toplu İş Sözleşmeleri için ön çalışmaları yapan Sendikamız, gerekli prosedür işlemlerine başlamıştır.

Bu çalışmalarla ilgili olarak Bölge Temsilcimiz Selim Mahmutoğlu; «(Sendikamız Maden-İş'tir) diyen Bursa işçisi bu kararlarını yapılacak Referandum'la kanıtlayacak ve böylelikle sendikamız yörede iş kolumuzda üretim yapan tüm işyerlerinde çalışan işçiler adına Toplu Sözleşme yapma yetkisi alarak yeni dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine başlayacaktır» demiştir.

HABERLER HABERLER
haberler.haberler.haberler



Levent VI. Bölge Temsilciliğimize bağlı Pres işleri yapan TEMSA işyerinde çalışan 70 işçinin sendikamıza üye olmaları üzerine üyelerimiz adına Toplu Sözleşme yapma yetkisini alan Sendikamızla anılan işyeri arasında Toplu Sözleşme Görüşmelerine 4/3/1975 tarihinde başlanacaktır.

Yine bu Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu bulunan Elektrikli Ev Aletleri üreten, 1800 üyemizin çalıştığı PROFİLO işyeriyle Sendikamız arasında başlayan yeni dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine 26/2/1975 tarihinde uyuşmazlık zaptı tutulmuştur.

Ayrıca yine aynı Bölge Temsilciliğimize bağlı Kâğıthane'de kurulu UNİKA KABLO FABRİKASI'nda çalışan 70 işçinin Öz Maden-İş'ten topluca istifa ederek saflarımıza katılması üzerine Sendikamızın bu işyerinde çalışan üyelerimiz adına Toplu Sözleşme yapmak için Bölge Çalışma Müdürlüğünden yetki beklemektedir.

Mecidiyeköy'de kurulu RENAULT'un Tamir Servisi olan ROTA işyerinde de 60 üyemiz adına Sendikamız Toplu Sözleşme Görüşmelerine başlamak üzere Bölge Çalışma Müdürlüğünden yetki beklemektedir.

İZMİR'de 4 işyerinde Toplu Sözleşme Görüşmeleri sürdürülüyor. İzmir III. Bölge Temsilciliğimize bağlı Manisa organize bölgesinde kurulu TASAŞ TÜRK AMBALAJ SAN., ELBA BASINÇLI DÖKÜM SAN., GÜNEŞ MAKİNA, İDEAL SAN. işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına Sendikamızca başlatılan Toplu Sözleşme Görüşmeleri halen devam etmektedir. Görüşmelerin anlaşmayla sonuçlanması halinde anılan işyerlerinde aktedilecek Toplu Sözleşmelerden toplam 500 üyemiz yararlanacaktır. Ayrıca yine bu Bölge Temsilciliğimize bağlı AK DÖKÜM FAB. ile TEKİMAL SİNETEZ işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına yapılacak Toplu Sözleşme Görüşmelerine önümüzdeki günlerde başlanacaktır.

EKONOMİ POLİTİK

NETAŞ İŞÇİLERİ HAKLARI İÇİN DİRENİYOR

EKONOMİ POLİTİK NEDİR ?

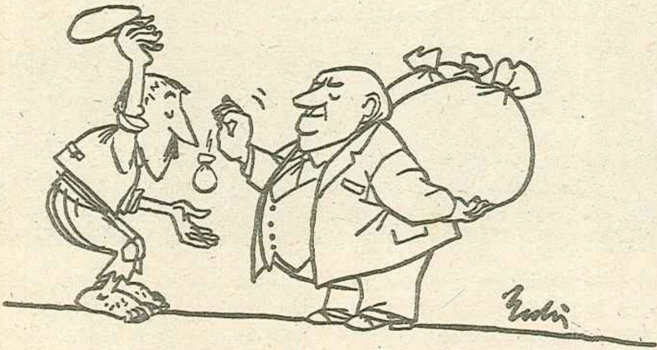
İşçi sınıfının dilinde çok önemli bir yeri olan bu terimin tanımına geçmeden önce, bir toplumda ekonomik ve sosyal ilişkiler ile diğer bütün ilişkileri ifade eden iki kavram üzerinde kısaca durmak gerekiyor. Bu kavramlardan ilki TEMEL dediğimiz ALT YAPI'dır ki, toplumun ekonomik yapısını teşkil eden **üretim ilişkilerinin** tümüdür. Üretim ilişkileri ise gazetemizin daha önceki sayılarında da belirtildiği gibi kısaca insanlar arasında sosyal üretim, mübadele ve maddi zenginliğin dağılımında meydana gelen ilişkilerdir. Üretim ilişkilerinin temeli ise fabrika, toprak ve bu gibi **üretim araçları** üzerindeki mülkiyet ilişkileridir. Bu bakımdan tarihte a) Sosyal mülkiyete, b) Özel mülkiyete dayanan başlıca iki çeşit üretim ilişkisi meydana gelmiştir. Sosyal mülkiyete dayanan üretim ilişkilerinde, insanlar arasında işbirliği ve karşılıklı dayanışma, özel mülkiyete dayalı üretim ilişkilerinde ise insanın insanı sömürmesi düzeni ortaya çıkar.

Üzerinde durmak istediğimiz diğer ikinci kavramda ÜST YAPI'dır. Sosyal hayatta karşılaştığımız politika, hukuk, ahlâk, din, estetik, kültür ve bu gibi fikirler ve kurumlar ÜST YAPI'yı oluştururlar' İşte ÜST YAPI'yı oluşturan tüm bu fikirleri ve kurumları ise ALT YAPI'daki üretim ilişkileri biçimlendirir.

Örneğin, bir ülkenin ALT YAPI'sındaki üretim ilişkileri özel mülkiyete dayalı ise kısaca o ülkede insanın insanı sömürmesi demek olan kapitalist sistem söz konusu ise, ÜST YAPI'daki tüm fikirler ve kurumlarda buna bağlı olarak şekillenirler. Örneğin ÜST YAPI'yı oluşturan kurumlardan Hukuk bu ülkede özel mülkiyetin koruyuculuğunu, basın; sömürünün propagandasını yapar.

Bu kısa açıklamadan sonra EKONOMİ POLİTİĞİN ne olduğunu, ne ile uğraştığını daha yakından görelim.

Politika, sosyal hayatta karşılaştığımız aile, din, hukuk, ahlâk, basın, kültür ve bu gibi ÜST YAPI'yı teşkil eden unsurların en önemlisi olup, toplumdaki hakim ekonomik **sistemin bir yansımasıdır.** Şu ya da bu sınıfın çıkarları, yoğun ifadesini politikada bulur. Ekonominin bir yansıması olan politika, ekonomi üzerinde karşıt bir etki gösterir. Politik mesele, ekonomik meseleden önce gelir. Çünkü politik iktidar olmaksızın, bir sınıf, istediği düzeni ne kurabilir ne de devam ettirebilir.



ekonomi politik bir sınıf bilimidir

Bundan önceki sayılarımızda «Emek en yüce değerdir» konusunu işlerken belirttiğimiz gibi, insan hayatının ve toplum gelişmesinin temelini, maddi varlıkların üretim tarzı teşkil eder demiştik. İşte ekonomi politik, üretimin toplumsal yapısıyla uğraşan, toplum gelişmesinin temelini ve insanlar arasındaki üretim ilişkilerini araştıran tarihi bir bilimdir.

Fabrikaların, toprağın yani üretim araçlarının mülk edinilme şekilleri, üretim içinde bulunan farklı toplumsal grupların durumu, maddi varlıkların dağıtım şekilleri, ekonomi politiğin konusunu teşkil eder.

Ekonomi politik, bir sınıf bilimidir. Sınıflar arasındaki ilişkileri, aralarındaki hayati çıkarları açıklar.

Sosyalist Ekonomi Politik, kapitalist ülkelerin emekçilerine, sefalet ve yoksullaşmalarının sebeblerini gösterir. İşçi sınıfı ve tüm emekçilerin gördükleri baskının ve yoksulluklarının herhangi bir tesadüfe yada kadere bağlı olmadığını, bütün bunların, ALT YAPI'sı özel mülkiyet ilişkilerine dayalı kapitalist sömürü düzeninden ileri geldiğini gösterir.

Bundan dolayıdır ki, sermaye boyunduruğundan kendilerini kurtarıp, kendi iktidarları için (Sosyalizm için) izleyecekleri yolu, bu ülkelerin emekçilerine ekonomi politik gösterir. Sosyalist ekonominin üstünlüklerini, Sosyalist sistemin kapitalist sisteme üstünlüğünü ve sosyalizmin kaçınılmazlığını öğretir.



Pendik IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı Ümraniye'de kurulu 1300 işçinin çalıştığı NORTHERN ELEKTRİK ve TELEKOMİNİKASYON A.Ş. (Kısa adıyla NETAŞ) işyerinin tüm bilinçli işçileri bundan bir süre önce patronun işbirlikçisi Tek-Met-İş'ten istifa ederek devrimci saflarımıza katılmışlardı.

Ne var ki işveren, bu duruma fena halde içerledi. Nasıl içerlemesin? Çünki ortağı Tek Met-İş, işçileri bugüne kadar ne güzel oylamış ve satmıştı. Tabii tüm bunlar patron ve Tek Met-İş için gayet güzeldi. Ama NETAŞ'ın bilinçli işçisi için bugün geride kalan acı bir anıydı. Artık NETAŞ işçileri sendikamızı seçmiş, «İş Kolumuzun en güçlü gerçek işçi sendikası Maden-İş'tir» demişlerdi.

Ama işveren kendisi için acı olan bu gerçeği bir türlü kabullenemedi. Nasıl kabullensin? Artık kolunda ipliği pazara çıkmış Tek Met-İş olmayacak, karşısında devrimci gerçek bir işçi sendikası «Maden-İş» olacaktı.

Tabii bu işverenin hiç işine gelmedi. İşbirlikçisi Tek Met-İş'le kafa kafaya verdiler ve yeni bir oyun plânladılar. İşveren Maden-İş'ten istifa edecek işçilere 1.000.— TL. net zam teklifinde bulundu. İşçilerin Maden-İş'ten istifa etmemeleri üzerine 21 üyemizi işten çıkardı. Bu son hareketi de işverenin nasıl bir tutum içinde bulunduğunu gösterme ye yetti.

NETAŞ İşçileri doğrudan doğruya **sendika seçme özgürlüklerine karşı girişilen bu tür baskılara dur demek ve işten çıkartılan arkadaşlarının tekrar işlerine başlatılmaları nı sağlamak için 24/2/1975 tarihinde Fabrika içinde işi bıraktılar.**

Olayların bu yönde gelişmesi üzerine Sendikamızın Genel Yürütme Kurulu aşağıdaki kararı almış ve bu karar Genel Başkanımız Kemal Türkler'in imzasıyla NETAŞ'lı üyelerimizin tümüne tamim olunmuştur.

«İşverenin, üyelerimizi sendikamızdan istifa ettirmek için, bazı kişilere biner lira para ödeme, Ağustos'ta yapılacak zammı geçen yılbaşından itibaren uygulama veya işten çıkarma gibi tehdit ve oyunlarla sendikamıza karşı bir politika uygulamakta olduğu zannedilmektedir. Esasen yakın tarihte çıkarılmış beş kişilik sendika Temsilcilerimizin tekrar işe iadeleri konusunda kesin bir cevap vermemeleri de bu durumu doğrulamaktadır.

Ümit ederiz ki, bu durum yanlış olsun ve işveren, sendikamızla iyi bir ilişki kurma anlayışını derhal belirlesin.»

Ayrıca NETAŞ'da oynanan adi oyunların açıklandığı bu tamimde ayrıca Sendikamızın asla taviz vermeyeceği ve bu haklı mücadelede kararlı olduğu bir kez daha anlatılmış ve Genel Yürütme Kurulunun aldığı karar doğrultusunda ilk tedbir olarak; İşten çıkarılan Temsilcilere ve bundan böyle işverenin bu yasa dışı tutumunda ısrar ederek üyelerimizi işten çıkarması halinde, çıkarılan üyelerimizin işlerine iadelerine kadar geçen süre içinde, aynı grevde imiş gibi sendikamızca yardım yapılacağı bildirilmiştir.

4 İŞYERİNDE GREV KARARI ALDIK

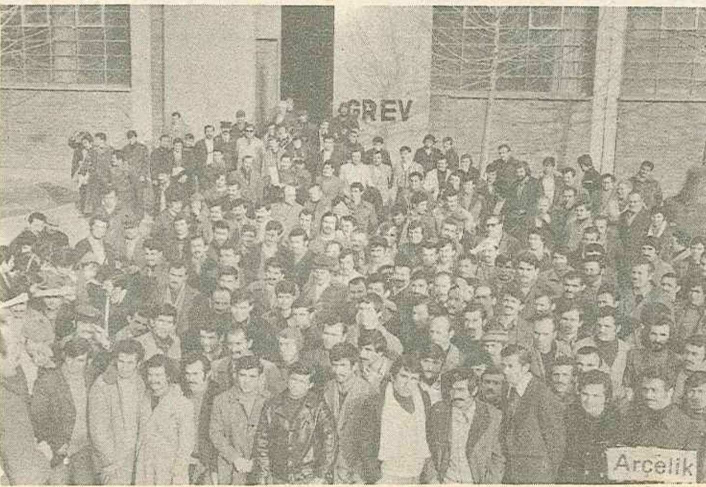
Arçelik Standart Belde Demas Telçivi

Pendik IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı Çayırova Kartal'da kurulu, Elektrikli Ev Aletleri üretiminde Türkiye'de ön sırayı alan 2300 işçinin çalıştığı Arçelik A.Ş. işyeri ile sendikamız arasında 4/12/1974 tarihinde başlayan Toplu Sözleşme görüşmeleri 10/1/1975 tarihinde anlaşmazlıkla sonuçlandı.

Bunun üzerine oluşturulan Uzlaştırma Kurulu, kararını 26/2/1975 tarihinde tarafların onayına sundu ve sendikamız kurul kararını reddederek 27/2/1975 tarihinde anılan işyerinde grev kararı aldı.

Levent VI. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde İstinye'de kurulu, Elektronik sahasında üretim yapan Standart Belde Tic. San. A.Ş. işyeri ile sendikamız arasında 7 Kasım 1974 tarihinde başlayan Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine oluşturulan Uzlaştırma Kurulu kararını taraflarin kabulüne sundu. Bu kararın taraflarca kabul edilmemesi üzerine sendikamız anılan işyerinde 26/2/1975 tarihinde grev kararı aldı.

Silahtarağa XIV. Bölge Temsilciliğimize bağlı Demas ve Halıcıoğlu Tel Çivi işyerleri ile sendikamız arasında bir süre önce başlayan Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine oluşturulan Uzlaştırma Kurulunun kararı sendikamızca reddedilmiş ve sendikamız Demas işyerinde 6/3/1975, Halıcıoğlu Tel Çivi işyerinde 4 Mart 1975 tarihinde grev kararı almıştır.



ŞİNASİ KAYA: «REFERANDUM SARI SENDİKACILIĞI YOK EDECEKTİR»



ŞİNASİ KAYA
Genel Başkan Vekili

1961 Anayasasının getirdiği tüm temel hakların içinde Türkiye İşçi Sınıfı için en önemlileri özgür Sendikacılık ilkeleri ile Toplu İş Sözleşmesi ve Grev yapma özgürlüğüdür.

Türk halkının onayı ile yürürlüğe giren bu Anayasa uyarınca bu iki temel hak, kanunla düzenlenmeğe çalışılmıştır.

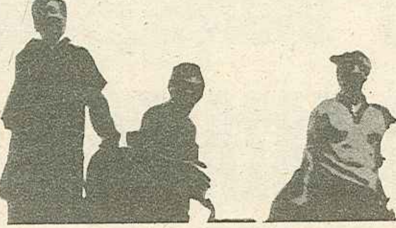
Fakat ne yazık ki; 1963 yılında yürürlüğe giren 274 ve 275 sayılı yasaların uygulamalarında ortaya çıkan boşlukları, uygulayıcılarının tarafgir tutumları ve işveren yanlısı sarı sendikacıların boşluklardan yararlanmada gösterdikleri üstün zeka oyunları ile Türk Sendikacılığı bugüne dek her gün biraz daha yozlaştırılmıştır.

Oysa günümüzde; Çalışma hayatımızı, özellikle Toplu Sözleşme düzenimizi etkileyen konular yeni bir takım boyutlar kazanmıştır.

Bu amaçla görüşlerini öğrenmek istediğimiz Sendikamızın Genel Başkan Vekillerinden, Örgütlenme Dairesi Başkanı Şinasi Kaya, son gelişmeleri şöyle açıklamıştır:

«Uzun yıllardan beri Sendikamızın ve Üst Örgütümüz DİSK'in sürdürmüş olduğu mücadele, nihayet ürünlerini vermeye başladı. DİSK'in öncülüğünde sürdürülen bu mücadelede işçiler, sendikalaşma ve sendika seçme özgürlüklerini Referandum yoluyla gerçekleştirmek için uzun süre direnmişler hatta bu yönde bir çok işyerlerinde kanlı olaylar meydana gelmişti.

Çünkü Toplu Sözleşme yetki uyuşmazlığında evrak üzerinde yapılan çeşitli sahtekârlıklar sonucu, Toplu Sözleşme yetkisi özellikle sarı sendikalara verilmekte ve böylece bir yandan çalışma hayatımız çeşitli huzursuzluklarla çalkalanırken diğer yandanda her gün yeni bir sendika kurularak, sahte belgelerle yaşama imkânı bulmaktaydı.

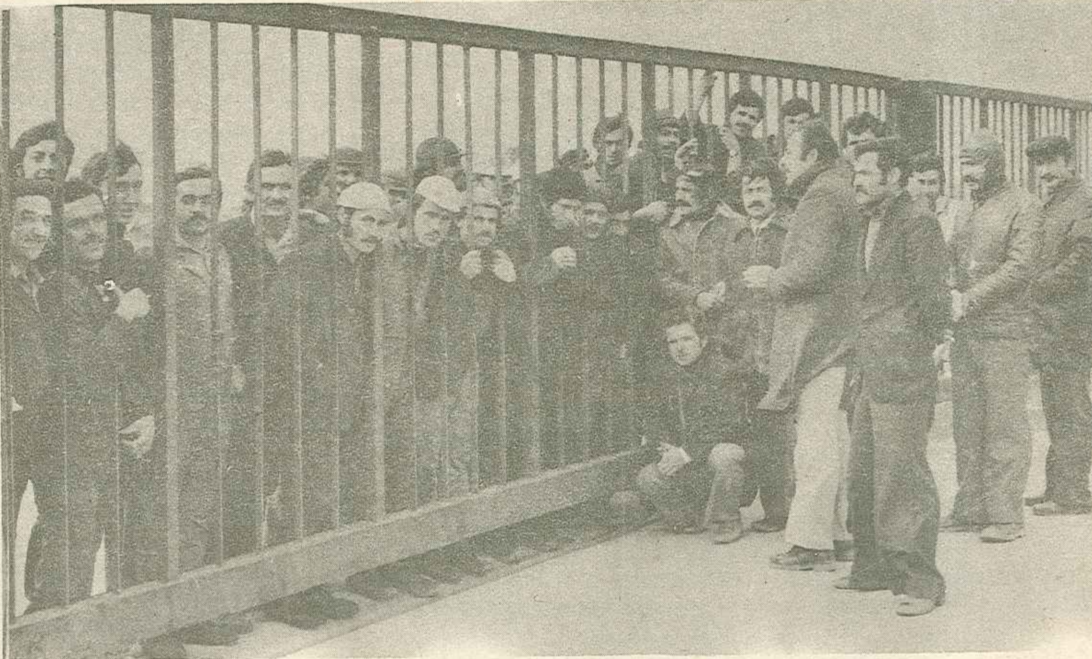


Çalışma hayatındaki bu gelişmeler karşısında sendikamızın ve DİSK'in sürdürdüğü mücadelenin artık haklılığı saptanmış, içinde bulunduğumuz dönemde işçilerin «GİZLİ OY-AÇIK SAYIM» ilkesiyle özgürce sendika seçme olanakları kısmende olsa imkân dahiline gelmiştir.

Bu cümleden olarak, Sendikamız bünyesindeki BEKO TEKNİK, PRESİZ, TÜRK DEMİR DÖKÜM işyerlerinde gerek Bölge Çalışma Müdürlüğünün, gerekse İş Mahkemelerinin kararlarına dayanılarak «GİZLİ OY-AÇIK SAYIM» ilkesiyle REFERANDUM yapılmasına karar verilmişti ve bu işyerlerindeki işçiler özgür iradeleriyle Türkiye Maden-İş Sendikasını seçmişlerdir.

Burada meselenin en ilginç yanı; REFERANDUM yapılan işyerlerinin büyük çoğunluğunda şayet bu güne kadar ki yetki tespitinde uygulanan evrak üzerindeki inceleme yapılsaydı (ki Bölge Çalışma Müdürlüklerinde yapılmıştır) o takdirde yetkili sendika değişik olmakta, halbuki işçilerin REFERANDUM yoluyla özgür irade beyanları evrak üzerindeki yetkinin hemde büyük farklarla tam tersine gelişmektedir. Buda gösteriyorki evrak üzerindeki uygulama, büyük sahtekârlıklara sebep olmaktadır.»

ALTAŞ ve GÜCÜM CİVATA'da SÖZLEŞMEYİ BİZ YAPACAĞIZ



Ocak ayının ilk haftasında devrimci saflarımıza katılan ve toplu sözleşmeleri 1-Mart-1975 tarihinde biten, Tuzla'da ALTAŞ, Yakacık'ta GÜCÜM CİVATA» işyerlerinde çalışan işçiler, geçtiğimiz hafta eski sendikaları «Metal-İş'in» yeni bir oyunu ile karşılaştılar.

Bu işyerlerinde çalışanların yüzde doksanı yılbaşında eski sendikalarından istifa ederek, «Türkiye Maden-İş Sendikası'-na» kayıt olmuşlardı.

İşçilerin, örümcekleşmiş eski sendikalarını terkederek, Devrimci bir sendikada örgütlendiklerini anlayınca paniğe kapılan sarı sendika «Metal-İş yöneticileri», patronla anlaşıp mevcut toplu sözleşmeyi, alelacele (Eski şartlarla) bir yıl daha uzattılar.

Bu, yıllardır sarı ve satılmış sendikacıların, adlarına toplu sözleşme yaptıkları işçilerin, tümüne uyguladıkları pis bir oyundur.

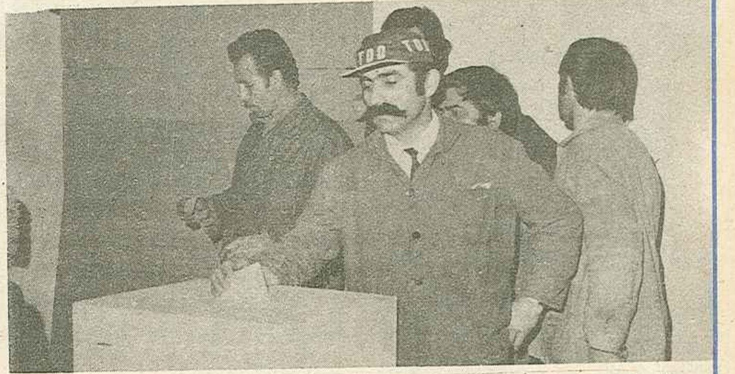
Sendikamızın Hukuk Dairesinin bu işyerlerinde Toplu Sözleşmenin usulsüz olarak bir yıl uzatılmasına karşı İstanbul İş Mahkemesinde yaptığı itiraz üzerine Mahkeme uzatmanın muteber olmadığına karar vermiş, işveren ve sarı Sendikanın oyunu da böylece bozulmuştur.

Bu iş yerlerinde işçilerin isteğine uygun olarak Toplu İş Sözleşmesini Türkiye Maden-İş Sendikası yapacaktır.



REFERANDUM NASIL YAPILMALIDIR

Kemal SÜLKER



Devrimci işçi sendikaları, 1970'ten bu yana, sahte üye giriş fişleriyle bazı sendikaların toplu sözleşme yapmalarını önlemek amacıyla şöyle diyorlardı:

Toplu sözleşmelerde yetki uyuşmazlığının çözümlenmesinde kanun değişikliğine dayanan bir yolun bulunması zorunludur. Batı ülkelerindeki deneme ve örneklerden de yararlanarak, yıllardır tartışması ve hatta, kanunun boşluklarına rağmen, uygulaması yapılan, işçilerin gizli oyuna başvurma düzeni açıkça yasalarda yer almalıdır. Oylama sisteminin kabulü halinde işyerlerindeki kesin durum ve işçilerin eğilimi açıkça anlaşılacaktı. İlke gizli oy açık sayım olmalı idi. Bu düzen, sarı sendikacılığın, sonunu getirecekti.

Son aylarda Adana'da, Ankara'da ve İstanbul'da baş gösteren yetki itirazları ve anlaşmazlıkların bir kısmında ne yazık ki Türk-İş kanadı gizli oy açık sayımdan yana olmadı. Türk-İş Birinci Bölge Temsilcisi Sayın Ziya Hepbir'in «Biz gizli oya dayalı referandum sisteminden yanayız» dediği halde Teksif'çiler Adana'da açık oy, açık imza düzenini sağlamaya çok önem verdiler. Fakat Beko Teknik işyerinde beliren toplu sözleşme yetkisi anlaşmazlığı, bir yargıcın referandumu nasıl düşündüğünü hükme bağlamasıyle önemli bir gelişme gösterdi.

Sekizinci İş Mahkemesi Yargıcı
«Oylama nasıl yapılmalıdır?»
Sorusu karşısında, uygulamanın işlevini şöyle hükme bağlamıştır:

«Bu konuda yasalarda bir açıklık olmadığı için oylamanın kimin denetiminde nerede, ne zaman ve nasıl yapılacağı hususunda ayrıntılara değinmekte, işlemin sağlıklı yürütülmesi yönünden fayda görülmüştür.

275 sayılı yasanın 7. II. ve 12. maddelerine göre, çoğunluk incelemesi yapma görevi, Bölge Çalışma Müdürlüğüne verilmiş olduğundan, oylamanın da aynı müdürlüğün yetkililerinin denetimi altında yapılması gerekir.

— Oylamanın gizli oy, açık sayım ilkesine uygun biçimde yürütülmesi,

— Oy verme gün ve saatinin makul bir süre önce taraf sendikalara, işverene ve işçilere gereği gibi duyurulması,

— Oy verme işinin, işyerinde bütün işçilerin kolaylıkla katılabileceği bir zamanda ve gündüz yapılması,

— Oylamaya katılanların çağrı tarihinde işyerinde çalışan işçiler olması,

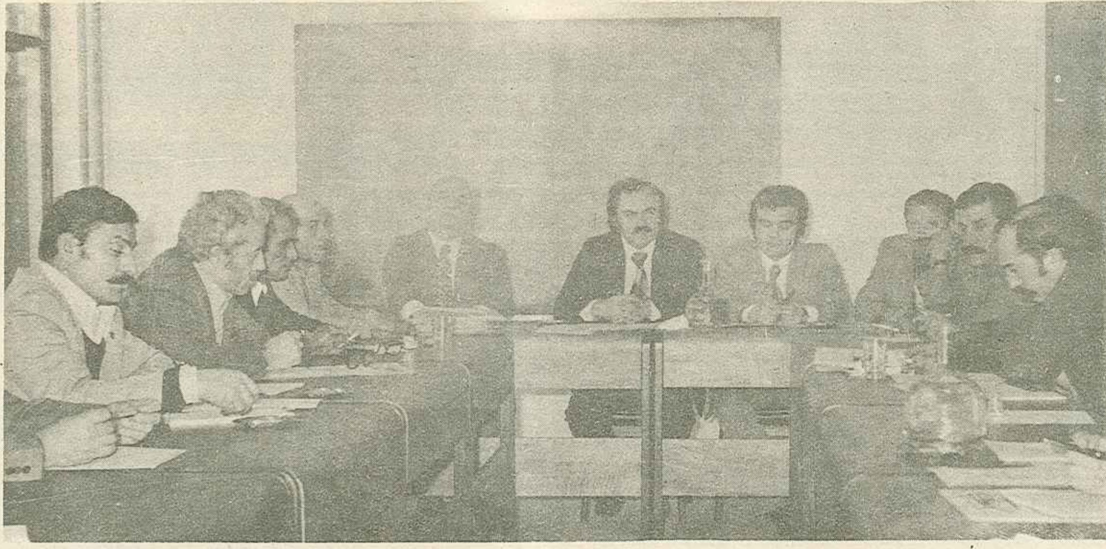
— Oy kullananların kimliklerinin tespitinde işveren yetkililerinden ve taraf sendika gözlemcilerinden de yararlanılması,

— Oy kullananların listesine imzalarının alınması, gerekli araç ve gereçlerin, taraf sendikaların yardımı ile sağlanması gibi ayrıntıların seçimi yöneten yetkililer tarafından yerine getirilmesi suretiyle yapılacak oylama sonucunda Bölge Çalışma Müdürlüğünün, toplu sözleşme yetkisine sahip sendikayı saptayarak, ona göre karar vermesi uygun görülmüştür.»

Böylece sayın yargıç, işçilerin gerçek irade beyanlarının hangi sendikadan yana olduğunu açıklık kazanmasını önemli ilkelere bağlamıştır. Biz de sayın yargıcın görüşlerinden Bölge Çalışma Müdürlüklerinin yararlanmasını arzuluyoruz. Bir kez, yetki itirazı olunca hemen en çok üyesi bulunduğu iddiasiyle yola çıkan sendikayı haklı bulmamalı, İstanbul Beşinci İş Mahkemesi sayın yargıcının belirttiği ilkeleri gözetmeli, kesin kuşku bulunduğu vakit yeni üye kayıtlarının sahte olabileceğini hatırlamalıdır. Sonunda da iş Mahkemesine gidecek dosyada, ihtilâflı yetki isteminin saptanmasında işçilerin gizli oyuna başvurma gereği görüşünü dile getirmelidir. Bu yapılırsa pek çok anlaşmazlık en doğru şekilde çözümlenmiş ve hak yerini bulmuş olacaktır. Sekizinci İş Mahkemesi sayın yargıcı da oylamanın nasıl yapılması gerektiğini çok açık şekilde sıralamış bulunmaktadır.

DİSK Genel Yönetim Kurulu Toplandı

«HALKIMIZ FAŞİZME GEÇİT VERMEYECEKTİR»



Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Yönetim Kurulu 4 Mart 1975 günü DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER'in başkanlığında toplanmıştır. Gündemde DİSK'e katılma kararı veren dört Sendikanın üyelik müracaatları, sanayi bölgelerinde Temsilcilikler kurulması, işçileri ilgilendiren sorunlar bulunuyordu.

DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER, toplantıyı açış konuşmasında özetle şunları belirtmiştir:

«Türkiye, tarihinin önemli bir bölümünü yaşamaktadır. Demokratik yaşamın olağan dalgalanmalarını ve iktidar bunalımını aşan bir sorumsuzluğun örneklerini veren bazı politikacılar, kışkırttıkları ve yönettikleri kişilerle yasal toplantıları bastırıp faşizan bir yönetimi Türkiye'de yerleştirmeye yönelmişlerdir. Oysa, demokrasinin nimetlerini tadan ve demokratik düzenin en ileri bir yaşam türü olduğunu bilen halkımız, para babalarının silâhlı diktası olan faşizme geçit vermeyecektir ve biz DİSK olarak demokrasinin hançerlenmesine asla olanak bırakmayacağız.

DİSK, Anayasal düzenin içtenlikle savunucusu olan ileri-ci bir kuruluş olarak, bilimden güç alan bir işçi sınıfı örgütü olarak parlamentoya dayalı bir hükûmetin kurulması gereğini savunmuş ve niteliği bakımından Irmak Kabinesine güven oyu verilmemesini istemiştir. Bu isteğimizin parlamentoda da paylaşılması, demokratik anlayışın zaferi olmuştur. Ne var ki demokrasinin bu kazancını bazı partiler Türkiye'yi ekonomik, politik, sosyal bunalımlara itecek bir cephe oluşturma girişimiyle amacından ve niteliğinden uzaklaştırmaya yönelmişlerdir.» Daha sonra, Cumhurbaşkanı'nın da belirttiği gibi, «Türk milletini daha keskin cephelere bölecek» girişimler demokratik yaşama ve devletin varlığına zarar verecek içeriktedir diyen Türkler, şöyle devam etmiştir.

«Hemen belirtelim ki, Millet Meclisinin seçime gidilme kararı vermesi ve erken seçimi de her türlü kuşkudan ve lekeden uzak bir özgürlük içinde sağlıyacak parlamentoya dayalı, güven oyu alacak bir hükûmetin bir an önce kurulmasını Türkiye'nin ve emekçi halkımızın yararına tek çözüm olarak görüyoruz. Güven oyu almamış ve çekilmiş bir hükûmetin ortaya çıkardığı kararsızlıktan yararlanan ve para hırsından başka hiç bir etken tanımayan çevrelerin yarattığı pahalılık, istifçilik, vurgunculuk ve sömürücülüğü ancak emekten yana bir iktidarın plânlı bir kalkınma girişimi önleyebilir. Bunu da erken seçimde oy verenlerin tercihleriyle ortaya çıkmasını dilediğimiz emeğe değer veren, Anayasal köklü dönüşümlere öncelik tanıyan bir iktidar kısmen olsun gerçekleştirebilecektir.

DİSK, demokrasinin bütün kurum ve kurallarıyla işlemesini sağlıyacak bir iktidarın erken seçimde verilecek oylarla belirleneceğine inanmaktadır.

Zor günleri yenecek bir demokratik inanç birikimine sahip olan halkımız kendi haklarını kullanarak mutlaka çıkarcı politikacıların oyununu bozacaktır. İşçi sınıfının bilinci hiçbir faşist iktidar teşebbüsüne başarı şansı bırakmayacaktır.»

HAS-İŞ GÜÇLENİYOR



Samatya işçileri

DİSK üyesi HAS - İŞ Sendikasının İzmir ve Antalya'da kurduğu şubelerin faal hale getirilmesinden sonra Ankara hastahanelerini temsilen Ankara'da da bir şubesinin kurulacağı öğrenilmiştir.

Maden-İş Gazetesi olarak Samatya hastahanesinde çalışan Has-İş üyeleriyle bir röportaj yaptık. Kendileriyle konuştuğumuz işçiler şunları söylediler.

«Samatya hastahanesinde 750 işçi çalışmaktadır. Bunlardan 600 ü Has-İş üyesi, 150 side Sağlık-İş üyesidir. Şimdiki sözleşmemizi işte bu sarı Sağlık-İş yapmıştı ve yevmiyelerimize 150 kuruş zam almıştı. Bizim bu işyerinde hiçbir sosyal hakkımız ve işgüvenliğimiz yoktur. 12 senelik bir işçinin yevmiyesi 40 liradır. Sarı Sağlık-İş Sendikası 8 aydır kendisine üye olmayanlardan aidat almaktadır. Sevincimiz şudur ki Sağlık-İş'in son asgari ücret farkları üzerinde oynadığı oyunu gören diğer 150 arkadaşımızda Has-İş saflarına gelmeye başlamışlardır.

REFERANDUMU DİSK'E BAĞLI SENDİKALAR KAZANIYOR



TURİZM-İŞ

Yetkili sendikanın saptanması konusunda çıkan uyuşmazlıkların son günlerde yoğun bir biçimde mahkemelere yansıması üzerine, yetkili sendika saptanırken referandum yapılması ile ilgili kararlar sık sık görülmeye başlanmıştır.

Mahkeme kararı ile iş yerinde gizli oy açık tasnif sistemi uygulaması geçtiğimiz hafta Carlton Otelinde yapılmış, oylama sonucunda DİSK'e bağlı Turizm - İş toplu sözleşme yetkisini almıştır.

ASİS

Yetkili sendikanın saptanması için işçinin oyuna başvurarak, gizli oy açık tasnif sistemi ile ilk gerçek referandum uygulamalarından biri daha Kartal Kaplama Fabrikasında yapılmış, DİSK'e bağlı Asis Sendikası toplu sözleşme yapma yetkisini kazanmıştır.

Asis ile Türk - İş'e bağlı Ağaç - İş Sendikası arasındaki yetki uyuşmazlığı nedeni ile konu Bölge Çalışma Müdürlüğünce mahkemeye aksettirilmiş ve mahkeme iş yerinde referandum yapılmasına karar vermiştir.

GIDA-İŞ

Geçtiğimiz günlerde iki Sendika arasında çıkan yetki ihtilafı Mahkeme kararı gereğince yapılan Referandum'la çözüme bağlandı. Unilever Vita Fabrikasında yapılan Referandum'u DİSK'e bağlı Gıda-İş Sendikası kazandı.

Gizli oy-Açık sayımla yapılan Referandum sonucunda, Unilever'de çalışan 735 işçiden 315 oy Tek Gıda-İş'e, 420 oy Gıda-İş Sendikasına verildi. Böylece Türk-İş'e bağlı sarı sendika Tek-Gıda-İş, bilinçli Ünilever İşçisinin oylarıyla ile işyerinden atılmış oldu.

Referandum'la ilgili olarak görüşlerini aldığımız Gıda-İş Sendikası yetkilileri şunları söylediler:

«Referandum'u Sendikamız kazandı. Bugün Tek Gıda-İş'in Türkiye'nin en gerici Sendikalarından biri olduğu, işçi sınıfının ekmek kavgasını işveren adına ve işverenle birlikte bastırmaya çalıştığı gün gibi açıktır. Bütün Türkiye'de Tek Gıda-İş'e bağlı üyeler artık bu gerçekleri biliyorlar. Ve sarı sendikadan kurtulmak için mücadeleye girişiyorlar. Tek Gıda-İş'in telaşı bundandır. Sâhtekarlık ve kanunsuzlukları iyice arttırışı bundandır. Çünkü her gün biraz daha çöktüğünü görüyor. Ne sahte giriş fişlerinin ne de paralı komandolarının işçilerin haklı mücadelesini durdurmadığını ve durduramıyacağını görüyor.»



KİMYA-İŞ

DİSK'e bağlı Kimya İş Sendikası ile Mutfakgaz işvereni arasında yapılan toplu iş sözleşmesi ile işçilere önemli haklar alınmıştır.

Kimya İş Sendikasından verilen bilgiye göre işçi ücretlerine birinci yıl 720 TL. ikinci yıl ayrıca 720 TL. zam alınmış ikramiye senede üç maaşa çıkarılmıştır.

Asgari ücret'in 50 lira olarak kabul edildiği sözleşmede bir yıllık işçinin kıdemi 55 güne çıkarılmıştır.

SOSYAL-İŞ

DİSK üyesi Sosyal İş Sendikası Karadeniz bakır işletmelerinde çalışan üyeleri adına Toplu İş Sözleşmesi imzalamıştır.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile işçilerin ücretlerine ilk yıl 750 ilâ bin lira arasında, ikinci yıl ise 500 lira zam yapılması öngörülmüştür.

DİSK Genel Başkanı Vekili Sosyal - İş Sendikası Genel Başkanı Özcan Keskeç ise, hayat pahalılığının alabildiğine arttığını, günümüzde toplu iş sözleşmesi ile işçi ücretlerinin bir anlık da olsa bu artışa kavuşmasından memnun olduklarını belirtmiştir.

MADEN-İŞ

DİSK'e bağlı Türkiye Maden- İş Sendikası adına
Sahibi : **Kemal TÜRKLER**
Sorumlu Yönetmen : **Kudret YILDIRIM**
Yazışma ve Yönetim Yeri : Barbaros Bulvarı No: 58 Beşiktaş-İstanbul
Telefon: 48 50 74-48-50 75 48 50 76

BU SAYI 60.000 ADET BASILMIŞTIR.

BASKI AND OFSET BASIMEVİ.

SAMSUN'da

Baştarafı 1. sayfada

Ne varki yörede sendikamızca başlatılan barış harekatı ile Karadeniz Bakır İşletmelerinde çalışan üyelerimiz, ekilen bu kötülük tohumlarını daha yeşermeden darmadağın etmişler ve işbirlikçilere gereken cevabı, Maden-İş saflarında birleşerek vermişlerdir. Samsun XVII. Bölge Temsilciliğimizde sürdürülen örgütlenme çalışmalarını yerinde izlemek amacıyla 15/2/1975 tarihinde bölgeye giden Genel Başkan Vekillerimizden Hakkı Öztürk, 28/2/1975 tarihinde dönmüş, yörede yapılan çalışmalar ve toplantılarla ilgili olarak gazetemize özetle şöyle demiştir.

«İşçi kesiminin bulunduğu diğer illerde olduğu gibi Samsun'da da işçiler DİSK saflarına katılmak için büyük bir uğraş vermektedirler. Bütün engellemelere rağmen. Örneğin; Karadeniz Bakır İşletmelerinde çalışan İşçiler saflarımıza katılmak için yarış etmektediler. Fakat işveren derhal sarı sendika ile işbirliğine girişiyor ve birtakım kanunsuz olayların yaratılması için üyelerimizi tahrik etmek istiyor. İşçileri bölgeye çalışıyor ve birlikte hergün bir oyun sahneliyorlardı. İşte son olayda onların yeni bir oyunlarıydı. Şöyleki; işveren 20/2/1975 de işçilere yemek paydosunda yemekhanede bir konuşma yapacağını söyledi. Esas amacı yandaşı durumunda olan Çağdaş Metal-İş Yöneticilerinin konuşmasını sağlamaktı. Böylelikle işverenin iş birlikçisi Çağdaş Metal-İş'in yöneticileri, ağız kalabalıklığıyla Karadeniz Bakır İşçisini uyutacak ve yapılacak Toplu Sözleşmeylede yine işçiyi işverene satacaklardı. Fakat karşılarında sakin sakin kendilerini dinleyen ve üstüne üslük alkışlayan Karadeniz Bakır İşçisini bulacaklarını sanan bu kişiler o gün gereken dersi aldılar. Çünkü o gün Karadeniz Bakır İşçileri bu fetbazları yuhalıyor, protesto ediyordu. Sarı sendikacıları Samsun'dan kovuyor, işverene de unutamıyacağı bir ders veriyordu.

Artık işverenler bu tür çirkin davranışlardan kaçınmalı, işçilerin sendika seçme özgürlüklerine saygılı olmalıdırlar.

Onlar şunu çok iyi bilmelidirler; Maden-İş Sendikasının olduğu yerlerde dirlik, düzenlik vardır. Kısacası huzur vardır.»

ÇUKUROVA'DA

Baştarafı 1. sayfada

3 GERÇEKÇİLİK YANİ SOMUT ŞARTLARIN İYİ DEĞERLENDİRİLMESİDİR.

İşte bu amaç ve ilkelerle bugüne kadar sürdürdüğümüz çalışmalar bundan sonra da aynı şekilde fakat daha hızlı ve daha güçlü olarak sürecektir.

İsdemir işçilerinin her gün karşılaştıkları sorunları çözümlemek ve işçilerin işçi sınıfına karşı olan tüm güçlere, işbirlikçilere karşı birliğini sağlamak üzere İskenderun'a geldik. İsdemir işçilerinin birliğine ve gücüne sendikamızın tüm üyelerinin, dahası DİSK'e bağlı tüm sendikaların üyelerinin de gücünü katmak üzere İskenderun'a geldik.

İsdemir işçilerinin DİSK'e bağlı Maden-İş çatısı altında toplanmasını hiçbir güç engelliyemeyecektir. Çünkü işçilerin birliği, dayanışması en büyük güçtür. Gelecek dönem sözleşmesini İsdemir işçileri adına sendikaları Maden-İş yapacaktır.

PRESİZ ve T.D.D'de

Baştarafı 1. sayfada

ğu hakkında karar vermiştir.

Bunun üzerine durum Sendikamızca, 2. İş Mahkemesine intikal ettirilmiş ve Mahkeme Değişik İş 1975/42, Karar No: 1975/7 ve 18/2/1975 tarihli kararı ile işyerinde «REFERANDUM» yapılmasına ve bunun gün ve saatinin İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğünce tespit edilmesine karar vermistir.

Ancak, Tek-Met-İş Sendikası, Mahkemeye müracaatla, Referandum yaptırılmaması yönünde karar verilmesini talep etmiştir.

Bundan sonra Bölge Çalışma Müdürlüğü, Mahkemenin bu kararı doğrultusunda, işyerinde 24/2/1975 günü, saat: 12.00'de REFERANDUM yapılacağını Sendikamıza ve taraflara bildirmiştir.

Toplu sözleşme yetki anlaşmazlığının «GİZLİ OY - AÇIK SAYIM REFERANDUM» ile saptanmasının haklılığını ve gerekliliğini savunan Sendikamız, bu işyerinde yapılan oylamada 291 oy almış, Tek-Met-İş Sendikası 54, Metal-İş Sendikası da 2 oy almışlardır.

Böylece üyelerimiz adına aktedilecek toplu sözleşme yetkisi, İşçilerin kendi iradelerine başvurularak Sendikamız lehine sonuçlanmıştır.

ÇÜMİTAŞ

Baştarafı 1. sayfada

grev uygulamasına geçileceği Sendikamızca komutanlığa iletilir.

Sıkı Yönetim Komutanlığı'da Bölge Temsilciliğimize bu işyerinde fiili grev uygulamasına izin vermediğini bildirir. Daha önce ücret ortalaması 31.— TL. olan bu iş yerinde, bugün en iyi ücret asgari ücrettir. İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı konularında hiç bir güvencesi olmayan ÇÜMİTAŞ İşçisine, Sıkı Yönetim Komutanlığının greve izin vermemesini fırsat bilen işveren, işçiye baskı yapmaya başlar. Bu yasa dışı uygulamalar Bölge Çalışma Müdürlüğü aracılığıyla Sıkı Yönetim Komutanlığına bildirilir. Yapılan incelemeler tüm bu yasa dışı davranışları kanıtlar.

Sendikamızın yöneticileri tarafından yapılan tüm girişimler işverenin uyuşmaz tutumunu değiştirmemesi yüzünden her seferinde anlaşmazlıkla sonuçlanır.

Artık tek çıkar yol; Sıkıyönetim ÇÜMİTAŞ'ta fiili grev uygulamasına izin vermesi ve greve başlanmasıdır.

Bunun üzerine Üst Örgütümüz DİSK'in Yürütme Kurulu, ilgili Sıkıyönetim Komutanlığına bu soruna çözüm bulunması için başvurulmasını ve durumdan Başbakanın haberdar edilmesini kararlaştırır. Bu isteminı, DİSK Genel Sekreteri Kemal Sülker'in imzasıyla 21 Şubat 1975'de adı geçen yerlere iletir.

Sonunda Sıkıyönetim Komutanlığının greve izin vermesiyle 26/2/1975 günü saat 15.30'da ÇÜMİTAŞ'ta fiili grev uygulaması başlar.

ÇÜMİTAŞ'ta Sıkıyönetimin greve izin vermesine kadar geçen son olayları ve bu olayların gelişimini yerinde izleyen Genel Başkan Vekillerimizden; Bahtiyar Erkul, gazetemize şu açıklamayı yapmıştır:

«Sıkıyönetim Komutanlığının, fiili grev uygulamasına geçilmesi için Çukurova'da ilk kez sendikamıza izin vermesiyle Çümitaş'ta grev başlatılmıştır.

Bu izin Çukurova işçisinde bir bayram sevinci yaratmış ve grevin başlatıldığı ilk günden beri grev yeri ÇÜMİTAŞ'lı grevci arkadaşlarını kutlayan Çukurova işçisiyle dolup taşmıştır.

ÇÜMİTAŞ'ta Sıkıyönetim Komutanlığının grev uygulamasına izin vermesine neden olan son olayların gelişimi ise şöyledir:

«Grevden bir hafta evvel işverenin, işyerinde sendikamızın aktif elemanlarından 2 üyemizi işten çıkarması üzerine, tüm işçiler işi bırakmakla direnişe geçmişlerdi.

Bunun üzerine işçiler, Sıkıyönetim Komutanlığı yetkililerinin işyerine giderek, kendilerine direnişten vazgeçmelerini, böylece kendilerine greve izin verileceğini bildirmeleri üzerine, direnişin 3. gününde bu eylemlerine son vermişlerdir.

Sıkıyönetim Komutanlığından 26/2/1975 tarihinde son kez bir toplantı daha yapılmış fakat işverenin uyuşmaz tutumuyla yine bir anlaşma sağlanamamıştır. Sıkıyönetim Komutanlığı son olarakta bu işyerinde grev uygulamasına izin vermiştir.

Olayların bu yönde gelişmesi üzerine grev uygulamasına Sıkıyönetimce izin verileceğini anlayan işveren, Fiili grev uygulamasının başlatılacağı günün sabahı, daha önce imal edilmiş olan biçer döverleri kaçırmaya başlamıştır. Bunun üzerine Sendikamızca anılan işyerinde, işçilerin yüzde yüzünün katılmasıyla, 27 Şubat 1975 saat 15.30'da fiili grev uygulamasına geçilmiştir.»

OKU.
OKUT.
KÖYÜNE
GÖNDER

DÜN VE BUGÜN DÜNYA'DA İŞÇİ SINIFININ MÜCADELESİ

sina pamukçu

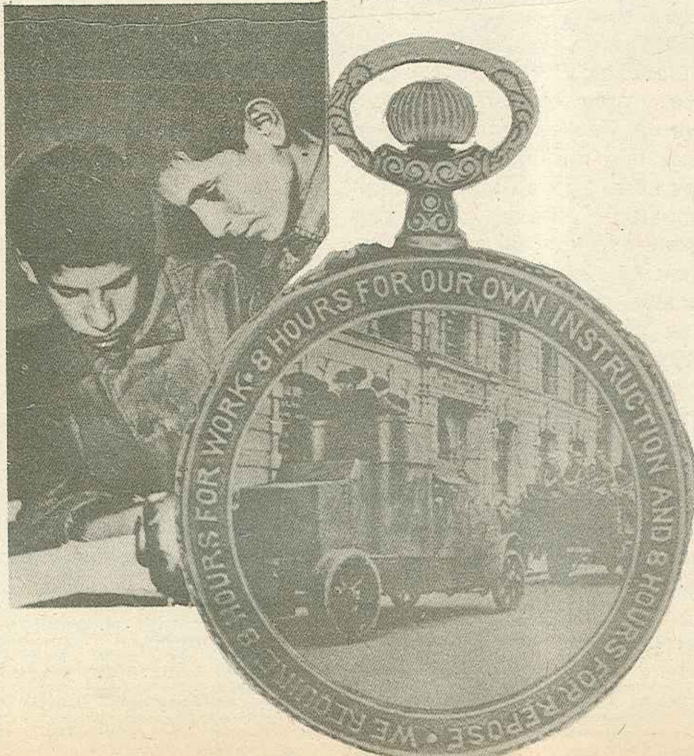
İşçilerin ilk sendikaları İngiltere'de kuruldu. İngiliz işçileri bu uğurda uzun ve kahırlı bir mücadele verdiler. Kurşunlanma, yurt dışına sürülme, hapislere atılma pahasına da olsa bu mücadelelerinden vazgeçmediler. Sendikaların İngiltere'de resmen tanınması 1825 yılında çıkarılan bir yasa ile gerçekleşti.

Sanayi devrimi 1800 yıllarında ilk İngiltere'de olduğundan sendikalar da ilk bu ülkede kuruldu. O zamanlar, İngiliz işçi sınıfı, çocuğuyla, kadını ve erkeğiyle son derece kötü koşullar altında ve çok düşük ücretlerle çalışıyordu. Gündüz işinden dönen işçiler, onların yerine işe giden gececilerin yataklarında sıra ile yatıyorlardı.

Zamanın Başbakanı, Pitt, imalâtçıların ek vergilerin yükünden kurtulmaları için bol sayıda çocuk işçi çalıştırmalarını resmen salık veriyordu.

İşte, sanayi devrimi ile ortaya çıkan modern sermayeci (kapitalist) sınıf böyle sermaye birikimi yaparken, işçi sınıfı da bunlara karşı sendikal ve siyasal mücadeleyl başlatmış bulunuyordu.

1864 yılında Londra'da, örgütlenmiş bir uluslararası işçi sınıfı hareketinin ilk işareti olan Emekçiler Uluslararası Derneği kuruldu. Bu derneğin kuruluşu ile ilgili olarak hazırlanan 12 cep saatinin üzerinde şöyle yazıyordu: **ÇALIŞMAK İÇİN 8 SAAT — EĞİTİMİMİZ İÇİN 8 SAAT — İSTİRAHAT İÇİNDE 8 SAAT İSTİYORUZ.**



TÜRKİYE'DE

Yapılan araştırmalar, işçilerle ilgili bir derneğin 1871 yılında kurulan «Ameleperver Cemiyetl», yani işçi dostları derneği olduğunu gösteriyor. Osmanlı İmparatorluğu'nun son dönemlerinde bir sürü grev de olmuştur. Tram vay İşçileri Grevi, Zonguldak Maden Grevi, Balya Maden Grevi gibi...

Balıkesir'in Balya ilçesinin Karaaydın Maden işçileri 5 Ekim 1908'de greve başladılar. Alman ve Fransız mühendislerini madenden kovaladılar. Bazı arkadaşlarını ocakların başına grev gözcüsü olarak diktiler. Ücretlerinin artırılması için ecnebi müdürü sıkıştırmaya başladılar. Zamanın İçişleri Bakanı Hakkı Bey, Kaymakamı yanına çağırarak derhal grevi bastırmasını buyurdu.

İşçiler, kendilerini destekler gibi görünen İttihat ve Terakki Partisi'nden yardım istediler. Fakat Parti'nin gönderdiği adam, yabancılardan yana çıkarak işçilerin üstüne sopa ile saldırdı.

BUGÜN İSPANYA'DA

Faşist İspanya'da sosyal huzursuzluk ve gerginlik yepyeni boyutlara erişmiş bulunmaktadır. Hakat pahalılığının hergün biraz daha arttığı İspanya'da, meydana gelmesinden kendilerinin sorumlu olmadıkları bir ekonomik bunalımın yükünün kendi omuzlarına yüklenmesine izin vermeyen işçiler, büyük bir mücadele içindedirler.

Hükümet, işçilerin haklı isteklerini kabul etmek bir yana, bilinen baskı yöntemlerini uygulamaya girişmiştir. Gün geçmiyor ki, yüzlerce işçi tutuklanmasın ya da işinden olmasın.

Portekiz ve Yunanistan'daki son gelişmelerden sonra Avrupa'da tek faşist ülke olarak İspanya kalmıştır. Siyasal ve sosyal durum, bu ülkede de zaferin yakın olduğuna, faşizme muhakkak son verileceğine işaret etmektedir.



ZAFER ONLARINDIR. SELÂM OLSUN ONLARA

Silâhtarağa'da bir fabrika var dostlar. Bu Fabrikada, yürekleri ovalar gibi alabildiğine geniş ve aydınlık 600 Elektrometal işçisinin grevleri var.

Önümüzdeki ay, tam bir yılını dolduracak bu grev. Taa ki haklarını alıncaya dek. Beş sene sürsede bitmeyecek bu grev.

Çünkü gözleri çocuk gözleri gibi arı ve duru. Ağzına kadar kardeşlik, sapına kadar dostluk dolu insanların mücadelesi bu.

Çünkü hınçları var onların dostlar. Hele bir inançları varki, tek öğündükleri şeydir. Onların ezilmez güveni, onların fırtınalı sessizliği ve kini ve bilinçli, derin, yaygın türküleri var. Kimse yenemeyecek onları Selam olsun ONLARA......





Bahçelievler'de bir fabrika. Emaye dökerdi işçileri. Fakat Dökümay'ın yiğit işçileri tam 130 gündür grev döküyorlar.

Bahçelievler'de kurulu bir fabrikanın bahçesinde 8/Kasım/1974 günü bir çiçek açtı. **«GREV ÇİÇEĞİ»** Rengi mücadele, kokusu zafer zaferdi bu çiçeğin.

Dökümay'ın elleri hünerli döküm işçileri artık 130 gündür bu çiçeğe su döküyorlar ve hep bir ağızdan şu türküyü söylüyorlar.

«Sermayedarlar bizleri soyar.
Elleri ekmeğimizde
Bizleri aç koyar.
Kurtuluş yolumuz birlikten geçer.
Gün olur devran döner...
Hilal hilal ay,
Devrim devrim gün doğar.
Unutmayın arkadaşlar!
BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR.»

Şunu herkes iyi bellesin ki... Grev çiçeği hiç bir zaman solmayacak. Ve zafer, bu çiçeğe su dökenlerin olacak. SELÂM OLSUN ONLARA!



Anadolu dökümde grev 330. günündedir. Bu grev, dayanma gücünü hiçbir zaman yetirmeyenlerin grevidir. Bu grev, Çelik inançlıların, demir yüreklilerin grevidir. Yürekleri öyle büyük ki onların, bir damla kanı kalsa dahi çarpacak. Halkı için. Kolkola yürümeye, omuz omuza mücadeleye devam edecekler. Apaydınlık günler için. Dimdik kalacaklar sonuna dek. Bir kez eğilmeden. Evet sonuna dek. Bir gün yorulmadan. Hiçbir deyyus, hiçbir namussuz ayıramıyacak, kimse yenemeyecek onları. Dostlar, Anadolu Döküm'de grev devam edecek. Taaki onlar, haklarını alıncaya dek. Selâm olsun ONLARA......

Kurtuluş Yolumuz

Nejat Demircan
Rabak Fab. Baş Tem.
İzmit

Sermayenin doğuşu emekle başlar
Emeğin başına vurulan taşlar
Para hırsına kapılan başlar
İşçinin sırtına vurulan taşlar
Sömürü çarkı hızla dönüyor
Bu arada başlar öne bakıyor
Asgari ücret emeği şerbetler
Sermaye dişlisi hızla dönüyor
Kanter içinde emekçileriz
Sömürü düzeninde zor geçiniriz
Çıkış yolunu sen bul arkadaş
Çıkış yoluna bir bakmak lâzım
Çıkış yolları örgütten geçer
Sermaye sınıfı simsarlar seçer
Simsarın ardından gitme be kardeş
Gittiğin örgüte bakıver kardeş
Gerçek örgütler emekle başlar
Yuvarlak laflara kanmamalısın
DİSK örgütüne inanmalısın
Örgütsel yuvada birleşmeliyiz
Güzel her şeyi yapan bizleriz
Sermaye gözüyle hep horlanırız
Horlanmalara son vermeliyiz
Son vermek için DİSK'e gireriz.
Kurtuluş yolumuz budur arkadaş
Sermaye için ölmemeliyiz
Biz emekçiler çok yurtseveriz
Örgütüne sarılmalısın emekçi kardeş

KAMU KESİMİNDE SENDİKALAŞMA ZORUNLULUĞU

Günümüzün sanayileşmiş ve demokratik gelişim bakımından belli aşama kaydetmiş olan ülkelerinde sendika hakkını herhangi bir ayırım söz konusu edilmeksizin tüm çalışanlara tanındığını görmekteyiz.

Öte yandan, pek çoğuna bizim devletimizin de imza koyduğu uluslararası temel hukuk metinlerinde sendika hakkı, çalışanların tümüne tanınmış bir hak olarak yeralmış bulunmaktadır.

Bu gelişmenin bir sonucu olarak demokratik toplumlarda teknik elemanlar, diğer kamu kesiminde çalışanlar gibi, ülkelerinde sendikalaşma geleneğine göre çeşitli biçimlerde bu haklarını gerçekleştirmekte ve kullanmaktadırlar.

Nitekim bugün gelişmiş batı ülkelerinin tamamında kamu personeli sendikalar halinde örgütlenmiş durumdadır. İsrail'de işçi - memur ayrımı yoktur. İngiltere, Norveç, İsveç, Kanada, Fransa v.s. gibi hemen bütün ülkelerde kamu personeli sendikalar halinde örgütlenmiştir. Nitekim 1961 Anayasası da, 12 Mart değişiklikleri getirilmeden, memurların sendikalaşması konusunda kasıtlayıcı bir hüküm taşımamaktaydı.

Ülkemizde kamu personeline (memurlar kitlesine) grev ve toplu sözleşme, geniş anlamda sendikal hakların verilmemesi, bu kitlenin kamu görevi yaptığı esasına dayalıysa, bu iki yönden tutarsızdır. Devlet hesabına çalışanlar sadece memurlar değildirler, işçiler ve müstahdemler de bulunmaktadır. Ve bunların grev ve toplu sözleşme hakları vardır. Kamu personelinin yaptığı işin niteliği de böyle bir ayrımın tutarsızlığını göstermektedir. Nitekim kamu personelinin kafa işi yaptığı, bunun için memur sayıldığı. neticede grev ve toplu sözleşme haklarının bunlara verilemiyeceği, aslında tutarlı bir görüş olmaktan çok, sömürünün devamını sağlamaya yönelik bir uydurmacadır.

Esas sorun, kamu personelinin sosyal ürünün elde edilmesi sürecindeki yerine bakmalıdır. Kamu personeli, çalışanlar kitlesinin bir bölümünü oluşturmakta ve üretim araçlarından yoksun olmaktan ötürü emeği tek geçim kaynağıdır. Örneğin öğretmen kitlesi üretimde verimliliği dolaylı olarak artırıcı bir görevi üstlenmiş durumdadır. Dolayısıyle öteki üreticilerden özde farklı bir durum söz konusu değildir. Egemen çevrelerle bütünleşmiş, büyük bürokrat kesimi dışında kalan tüm kamu personelinin grev ve toplu sözleşme haklarına kavuşması hem en doğal hak, hem de ciddi bir zorunluluktur.

Egemen güçlerin kamu personeli sorunlarına çözüm getireceğini beklemek şüphe yok, son derece yanlış ve tutarsız bir tutum olur. Hiçbir yerde ve hiçbir zaman egemen çevreler, sömürü düzeninden çıkarı olanlar, bu hakları, karşı sınıflara bedava vermemişlerdir. Haklar, mücadeleyle, adım adım ilerlenerek elde edilmiştir. Türkiye'de de genel olarak tüm kamu personelinin, özel olarak öğretmen kitlesinin grev, toplu sözleşme haklarına kavuşmaları, etkin ve sürekli bir mücadeleyle gerçekleştirilebilir. Bunun dışındaki tüm bekleyişler, koşulların daha da bozulması, sıkıntıların artması, öğretmen kitlesinin sistemin dışına itilmesi gibi sonuçlar, kaçınılmaz olacaktır. Onun için sorunlar ortaya konulurken, politik etkinlik birinci derecede göz önünde tutulmalıdır.

teknik elemanların sendikalaşma sorunu

Ülkemizde teknik elemanların sendikalaşması sorunu, ise işçi - memur ayırımı sorununun bir parçası olarak belirmiş bulunuyor. Sorun, aynı zamanda kamu kesiminde sendikalaşma sorunun bir parçası olarak da ele alınabilir.

Anayasa 1971 de getirilen tâdilatla memurların sendika haklarını ortadan kaldırmıştır. Anayasaya göre memurlar genel idare esaslarına göre asli ve sürekli görev gören kimselerdir. Bu çerçeve içinde teknik elemanların memur sayılması ve teknik elemanlara sendika hakkı tanıyan bir yasal düzenlemeye gidilmesi mümkün görünmektedir.

Buna rağmen, çağdaş demokratik gelişime yaraşır bir düzenlemenin, tüm çalışanların sendika hakkına gölge düşüren Anayasal ve yasal engellerin giderilmesi olduğu unutulmamalıdır.

Teknik elemanlar, bütün çalışanların çıkarlarının ortak olduğunu gördükleri ölçüde ve bütün çalışanların kurtuluşuna yönelik bir sendikalaşma yönü ve yöntemi benimsedikleri ölçüde kendi çıkarlarını da en üst düzeyde gerçekleştirebileceklerini bilmek durumundadırlar.